



ЈКП ГСП „БЕОГРАД”

ЈАНУАР, 2025.

Пуно успеха
и среће у Новој
2025. години

Уважене колегинице и колеге,



Како ред и добри обичаји налажу, крај календарске године време је за сумирање утисака, сагледавање постигнутих резултата и прављење планова за наредну годину.

С тим у вези, од ЈКП ГСП „Београд“, више од 130 година, очекује се ништа мање од испуњења највиших стандарда, које, уверен сам, и умемо и можемо да постигнемо и одржимо.

Лично немам ни трунку сумње да ћемо заједно, уз континуирану подршку нашег

Оснивача, успешно одговорити на све изазове и наставити да пружамо висок квалитет превозне услуге суграђанима и посетиоцима наше престонице.

Свим члановима највећег тима овога града понаособ, у Новој 2025. години, желим прегршт среће и успеха, како на пословном, тако на личном и породичном плану.

Срдечно,

Бошко Ражнатовић
председник Надзорног одбора
ЈКП ГСП „Београд“

Са новим возилима у нову годину

Свака нова година доноси прилику да будемо бољи и успешнији. У 2025. улазимо са бројним плановима и јасном визијом шта желимо и куда стремимо. Низаћемо пређене километре, пребројавати превезене путнике, планирати трасе новокупљених возила, подизати стандард запослених. Циљ нам је да буду задовољни и радници и корисници наших услуга. Стога, ево кратке ретроспективе претходне године и неких од наших планова за годину која долази.

У 2024. години, доследно смо радили и постигли добре резултате на побољшању квалитета услуге јавног превоза, као и услова рада и стандарда запослених. Посебно радује када од пријатеља, познаника и комшија добијемо похвалу да је у граду јавни превоз све бољи, као и похвале за возила ГСП-а по питању редовности, чистоће, климатизације...

Ова година је била турбулентна када је у питању учешће ГСП-а у расподели линија у јавном градском превозу. Секретаријат за јавни превоз извршио је ново зонирање града, формирао четири зоне и према томе направио прерасподелу линија јавног превоза између превозника.

ГСП је добио линије које саобраћају кроз зону 1, односно ужим центром града, јер је та зона намењена искључиво за возила са погонном на гас или електропогон, што је стратегија града у будућим набавкама возила за ГСП. Линије из зоне 4, или тзв. линије „потеза“, које



имају приградски карактер, припале су приватним превозницима, док су линије у зонама 2 и 3 распоређене ГСП-у и приватним превозницима. И након нове прерасподеле, учешће ГСП-а у укупном јавном превозу је преко 50%.

Погодности остварене овом прерасподелом су следеће:

- оптимизиран је број аутобуса ГСП-а у саобраћају, што је растеретило наше погоне и утицало на повећање процента реализације предвиђеног плана пређених километара;
- створени су услови за померање ста-

росне границе аутобуског дела возног парка искључењем возила преко 20 година старости 1.1.2024. и искључењем возила преко 15 година старости од 1.9.2024. године;

- растерећени су возачи од прековременог рада и, на тај начин, створио се већи простор за коришћење два слободна дана недељно;

- извршено је повећање коефицијента за возаче за 0,6, тако да је сада просечна плата возача око 130.000 динара;

- извршено је повећање бонуса за раднике одржавања и још неких категорија запослених (диспечери, инструктори...) за 10%.

И зараде осталих радника расле су два пута у 2024. години. Поред повећања од 10% у јануару, представници репрезентативних синдиката су са руководством Града договорили повећање од 7,8% од септембра 2024. године. Поред тога, у мају је исплаћена и солидарна помоћ свим запосленима. Од јануара 2025. године, биће ново повећање зарада за 8%, али то можда и не буде све за следећу годину...

И даље се ради на убрзаној исплати јубиларних награда и овим темпом требало би да у септембру ове године дођемо до редовне исплате.

Град има велике планове када је у питању обнова возног парка у ГСП-у. Током 2024. године потписани су уговори за набавку 100 зглобних, 50 соло аутобуса, 25 трамваја и 20 комби возила. У децембру је стигло првих 30 зглобних аутобуса, остатак стиже до краја марта ове године, а соло аутобуси се очекују крајем маја. Прва комби возила су стигла у децембру 2024. године, а сва остала стижу већ у јануару 2025. године. План је да први трамвај дође у марту 2025. године, а сви остали до почетка 2026.

То није све. Град планира да се почетком 2025. године распише набавка за још 300 нових аутобуса и 100 трамваја. Са ове две набавке потпуно би се зановили аутобуски и трамвајски возни парк ГСП-а, и на тај начин наши суграђани би добили додатни квалитет.

Такође, у плану је да се у 2025. години изврши набавка још 27 комби возила за потребе превоза инвалида и ученика са посебним потребама, као и три високотуристичка аутобуса за рекреативни превоз запослених, као и за комерцијалне потребе.

Добра вест је да ће почетком јануара почети са радом гасна станица у Погону „Карабурма“, што ће смањити трошкове нултих вожњи и додатног ангажовања возача.

У децембру 2024. године, представници репрезентативних синдиката, града Београда и руководства ГСП-а потписали су нове Колективне уговоре, који ће бити на снази наредне три године.

Дакле, у овој години очекујемо додатно подмлађивање возног парка кроз набавку нових возила, квалитетнији јавни превоз за наше суграђане и побољшање услова рада и стандарда запослених.

Користим прилику да свим запосленим у ГСП-у пожелим много здравља, среће, љубави и успеха у Новој, 2025. години.

Зоран Шарац
в.д. директора
ЈКП ГСП „Београд“

Педесет година на услузи Београђанима

Догађај који је обележио 1974. годину у тадашњем ГСБ-у, било је отварање ООУР „Космај“, а свечаност поводом тога одржана је 29. новембра те године.

Укупна површина новоотвореног простора Погона „Космај“ износила је 16.800 квадратних метара, а површина земљишта које му припада 10,8 ха.

Гаража је имала скоро идентичну радионичку опрему као и „Карабурма“, осим што је пројектована искључиво за одржавање соло аутобуса.

Предвиђени капацитет износио је 200 соло возила (на североисточној страни изграђен је плато за 20 возила, а на северозападној страни плато капацитета 180 возила).

Гаража је добро планирана и пројектована, тако да су сва возила имала своја паркинг места.

Друга разлика у односу на „Карабурму“ био је избор произвођача возила.

У ГСБ-у се тежило типизацији аутобуског возног парка, како би се у свакој гаражи примењивали једнообразни технолошки поступци у одржавању возила и олакшало



планирање и набавка резервних делова, потрошног материјала, радионичке опреме и алата. Возни парк „Космаја“, после отписа „фапова“ и „тамова“, чинили су „Мерцедесови“ аутобуси, модел О317, а касније „санос“ С115.

Једна од најбитнијих ствари у новијој историји за Погон на Нишком путу је његова реконструкција из 2017. године. Обављени су грађевински радови који су допринели квалитетнијем простору за рад, а извршена је и санација грејног система, чиме је обезбеђена поузданост по питању грејања запослених.

Данас је у СП „Космај“ укупно 685 запослених, а на дванаест линија саобраћају 193 соло возила, чији је просек старости 8,5 година. Нема сумње да у Погону, након првих пет деценија у обављању функције јавног градског превоза у Београду, имају због чега да буду поносни. Желимо им да прославе још много оваквих јубилеја.

Н.Б.
Архив ЈКП ГСП „Београд“



Свечаним концертном обележена годишњица



У склопу прославе 98 година рада и постојања КУД „Никола Тесла“ у четвртак, 26. децембра одржан је концерт у Дечјем културном центру Београд. Отворили су га ветерани, а након њих, наступиле су три дечије групе, други ансамбл, први ансамбл, оркестар и секција шпанских игара. Концерту су, поред осталих колега, присуствовали и председник КУД-а Зоран Антић, као и секретар Мирко Аврамовић, а у ансамблу ветерана наступило је и четворо наших запослених. Реч је о Мири Филиповић и Далиборки Банковић, возачицама трамваја, Браниславу Денковићу, тт механичару и Горану Манојловићу, извршном директору за техничку експлоатацију електроподсистема.

Друштво је основано 1926. године као Певачко друштво на иницијативу групе радника тадашње Управе трамваја и осветљења. Исте године, Никола Тесла дао је сагласност да Певачко друштво носи његово име, да би, на десетогодишњицу рада, славни научник послао заставу са копљем, која



се и данас налази у просторијама друштва. Већ 1930. године, основани су Тамбурашки оркестар и Драмска секција.

КУД данас послује у оквиру ЈКП ГСП „Београд“, који обезбеђује материјалне и организационе услове за рад. Увелико се спрема да за две године прослави велики јубилеј - сто година неговања традиције и вредности богатог фолклора народних игара и обичаја.

Н.Б.



Путнике дочекујем са осмехом

Радомир Вукотић, познатији као Ера, од 9. јануара 1982. године, део је богате историје ЈКП ГСП „Београд“. У Предузеће је дошао случајно, две године је радио на другим пословима, да би од 1984. сео за управљач трамваја, где је и остао до 2022. године када је отишао у пензију. То, међутим није био крај његове каријере, јер човек такве енергије, није дуго могао да мирно проводи пензионерске дане, те се вратио у ГСП и поново га можемо видети на улицама Београда.

„Сада сам на линији 5, у јутарњој смењи“ – започиње причу Ера, док се присећа својих почетака – **а најдуже сам возио дупли трамвај на линији број 7, шихту петнаест година, и за то време нисам имао никаквих непријатности са путницима.**

Истиче да највећи проблем током возње представља то што људи не обраћају довољно пажње на трамвај, а он не може да се заустави у моменту. „Потребно је неких 50 или 60 метара да би трамвај укочио. Поготово проблем ствара лишће које напада по шинама, па се трамвај понаша као аутомобил на леду“, упозорава колега Вукотић.

Наводи да је увек возио и улазио у станицу полако, без

цимања. „Данас млади возе брзо, али не размишљају о последицама. Безбедност мора да буде на првом месту, да се пази на пешаке и друге учеснике у саобраћају“, саветује Радомир.

Након одласка у пензију радио је два месеца у продавници, али, како каже, то није било за њега. „Иако опасност увек вреба, грешке се дешавају, а човек мора да остане прибран и професионалан, ја много волим свој посао, па путнике дочекујем са осмехом“, искрен је Ера.

На крају разговора, подсећа нас да није први пут да пишемо о њему, јер смо пре неколико година поводом враћања изгубљених докумената путнику, већ разговарали. Ера је неко ко је са надређенима и колегама

увек имао одличан однос, а послу приступио одговорно и са љубављу. Због тога је и заслужено добио награду за 45 година радног стажа, а за такве колеге ће увек бити места на страницама нашег листа.

Н.Б.

Безбедност мора да буде на првом месту...



2025

01 ЈАНУАР

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

04 АПРИЛ

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	1	2	3	4

07 ЈУЛ

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

10 ОКТОБАР

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

02 ФЕБРУАР

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	1	2

05 МАЈ

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
28	29	30	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1

08 АВГУСТ

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

11 НОВЕМБАР

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

03 МАРТ

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
24	25	26	27	28	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

06 ЈУН

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24	25	26	27	28	29

09 СЕНТЕМБАР

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	1	2	3	4	5

12 ДЕЦЕМБАР

ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Ненад Смиљковић - возач за сваку похвалу

Међу веома добрим возачима су и неки изузетни које поштујете и не можете да их не волите. То су махом скромни и предани радници, сјајни људи и поуздане колеге. Они нису захтевни, на њихов рад и понашање се не жале ни шефови, ни колеге, ни путници.

Ненад Смиљковић је један од најбољих возача СП „Карабурма“. За последњих четрнаест месеци није имао саобраћајне незгоде, искључења и кашњења. Ретко је на боловању, не користи слободне дане за рекреативни опоравак, колегама излази у сусрет за замену смене, увек је позитиван и насмејан – поносно и са пуно поштовања га описује шеф саобраћаја Иван Пумпаловић.

Ненад Смиљковић о свом послу прича са осмехом, каже да нема већих потешкоћа. Већ 22 године ради другу смену на линији 16 и многи путници га познају, те му не досађују, већ га поздрављају и хвале.

„Волим овај посао и увек гледам његове позитивне стране. Тешкоће дођу, прођу и забораве се, а сутра је нови дан и све од јуче заборавим. Наравно да има тешких дана и момената. Најтеже ми падају застоји и паркирана возила у стајалиштима. Напорно је возити када су лоши временски услови, то захтева посебну пажњу и концентрацију. Возим лагано и водим рачуна о брзини, коловозу, возилу, уласку и изласку



путника. Последњих година возим новије аутобусе, па се летње врућине лакше подносе. Нисам ја једини, има нас старих возача који овај посао са лакоћом подносимо. Још две године па пензија“, каже Неша. „Када се пензионирем идем на своје имање у Блаце, посветићу се у потпуности шљивицима и печењу ракије. Правим добру ракију, сви знају да је најбоља, али је сада не пијем“, са осмехом и поносом завршава Ненад своје представљање и припрема се за нови обрт на шеснаестици.

„У СП „Карабурма“ имамо 574 возача.

Скоро све их познајем и могу да кажем да је међу њима мали број непрофесионалних и неодговорних. Већина возача је за сваку похвалу и то нам даје мотива да се још боље организујемо, да стварамо боље како колегијалне, тако и људске односе. Колико год бенефиција имају наши

возачи, не смемо никада да сметнемо с ума да они раде тежак и пре свега одговоран посао. Најважнији у нашем раду је колегијални однос који се ствара између диспечера и возача“ наглашава Иван Пумпаловић, шеф саобраћаја СП „Карабурма“.

С.С.

Волим овај посао и увек гледам његове позитивне стране.

Седница одбора за ИСМ и екстерна ресертификациона провера ИСМ-а

Дана 19.10.2024. године, одржана је 60. седница Одбора за ИСМ, са дневним редом:

- Усвајање документованих информација (IF-00-001 - Циљеви ИСМ-а за 2024-2025. годину, IF-00-002 Програм за остваривање циљева за 2024-2025. годину, IF-00-003 Записник са преиспитивања највишег руководства за 2023/2024. годину).

- Мере побољшања QMS-а (измена документованих информација, реинжењеринг мапе процеса на основу услуге „Реинжењеринг система менаџмента квалитетом уз имплементацију система корпоративне безбедности“).

- Упознавање са плановима рада за 2025. годину.

Седници су присуствовали в.д. директора Предузећа, извршни директори и директори саобраћајних погона и организационих јединица који су власници процеса, руководиоци радне групе за ФУК, представник руководства за ИСМ, консултант, главни сарадник и водећи стручни сарадник Центра за ИСМ.

Тим Центра за ИСМ присуствовао је 33. манифестацији по реду поводом обележавања Светског дана квалитета и Европске недеље квалитета, 13. и 14. новембра у Београду, у Привредној комори Србије. Организатор ове традиционалне манифестације је Фондација за културу квалитета и извршност (FQCE) у сарадњи са Привредном комором Србије под покровитељством Министарства привреде РС. У програму манифестације било је традиционално саветовање „Квалитетом у свет“, које окупља врсне експерте за квалитет и пословну извршност из Србије и земаља из окружења.



Са саветовања издвајамо поједине теме које могу бити корисне у циљу континуираног побољшања пословања:

- Европски стандарди извештавања о одрживости
- Принципи управљања кризама и њихова делотворност у ери вештачке интелигенције
- Систем управљања квалитетом - одрживи пословни модел
- Корпоративна безбедност и ИСО 28000
- Друштвена одговорност као концепт бриге о људским ресурсима
- Критична инфраструктура и ванредне ситуације
- Развој система управљања квалитетом у Србији
- Утицај вештачке интелигенције на послове од 2024. до 2030. године
- Процес транзиције на нови стандард за безбедност информација 27001:2022

Овом приликом требало је да буду уручене јубиларне награде FQCE за пословну извршност »Оскар квалитета« за 2024. годину, 30. пут по реду, у три категорије:



Реални сектор, Јавни сектор, Организације ван територије Републике Србије, али су одложене за март 2025. године, због немилог догађаја који се десио у Новом Саду.

Интерни аудит интегрисаног система менаџмента спроведен је у периоду од 25. до 27. децембра 2024. године у свим саобраћајним погонима и организационим јединицама ЈКП ГСП „Београд“.

У наредном периоду предвиђено је следеће:

Ресертификација успостављених система менаџмента крајем јануара текуће године:

- Система менаџмента квалитетом у складу са захтевима SRPS ISO 9001:2015;
- Система менаџмента заштитом животне средине у складу са захтевима SRPS ISO 14001:2015;
- Система управљања заштитом здравља и безбедношћу на раду ISO 45001:2018.

Рад на одржавању и континуалном побољшању пословања ИСМ-а, као и сталном побољшању системских и оперативних документованих информација и усаглашавање са финансијским управљањем и контролом ФУК, као и програмом пословања;

Праћење реализације постављених

програма за постизање циљева, прикупљање и анализа података остварених општих и посебних циљева ИСМ-а у сарадњи са највишим руководством, власницима процеса, као и осталим запосленима;

Преиспитивање интегрисаног система менаџмента, побољшавање и вредновање перформанси пословних процеса од стране власника процеса;

Наставак процеса рада на успостављању НАССР система безбедности хране, што подразумева увођење стандардних системских и оперативних процедура, радних упутстава којима се смањују ризици по безбедност хране, као и усаглашавање новонасталих документованих информација са постојећим документованим информацијама интегрисаног система менаџмента;

Образовање и обука запослених за интерне и водеће провераче по међународно признатим и акредитованим стандардима за ову врсту обука (SRPS ISO 9001:2015, SRPS ISO 14001:2015, SRPS ISO 45001:2018, SRPS ISO 17020:2012, SRPS ISO 39001:2016, ISO 19011:2018, ISO 22000:2018, НАССР);

Подизање нивоа свести запослених о важности пословања кроз интерну комуникацију и сарадњу са запосленима на свим нивоима пословања, обуке, праћење компетентности запослених.

Ивана Дамљановић,
представник руководства за ИСМ

Одржана изборна скупштина

Двадесетог новембра 2024. године, у Каменој сали Дома синдиката, уз присуство многобројних гостију из Скупштине града Београда, Већа Савеза самосталних синдиката Србије, Републичког одбора Синдиката комуналаца, менаџмента ЈКП ГСП „Београд“, спортских удружења и културно-уметничких друштава, одржана је, на основу одлуке Већа СССС и СССБ, Изборна скупштина СССС СО ГСП Београд за мандатни период 2025 – 2030. године.

На самом почетку, Зоран Антић је, у својству председавајућег Скупштином синдиката, поздравио све присутне уважене госте и делегате и захвалио им се на доласку. Коментаришући изборни процес, истакао је да су од 23. октобра до 8. новембра, 1873 члана, од тога 972 присуством, а 901 телефонским путем, учествовала у њему и изабрала 83 делегата који ће данас гласати. Додао је да су то јасни показатељи наставка традиције демократичности Самосталног синдиката ГСП Београд која траје већ 121 годину.

Истичући позитивне ствари које су урађене у протеклом периоду, подсетио је на септембарско повећање зараде свим запосленима од 7,83%, уз октобарско повећање коефицијената возачима, бонусе од 10% за раднике одржавања, 20% за инструкторе рада возача и 10% и 20% за диспечере.

Коментаришући најављено обнављање возног парка које ће допринети бољем квалитету превозне услуге, напоменуо је да су потписани уговори за 150 аутобуса и да ће до пролећа 2025. године сви бити у нашим гаражама, а уговорено је и 25 трамваја. Такође је да нас почетком године очекује набавка још 250 аутобуса, а у плану је и 100 трамваја.



Дотакао се и занимљивог податка да је на различите дестинације по основу рекреативног опоравка запослених, ове године отишло 6423 људи, запослених и њихових породица. А следеће године ће их можда бити и више, јер ће најкасније до краја маја ГСП добити три нова туристичка аутобуса за превоз запослених, али и за екстерне потребе.

На крају свог излагања, у име најмлађих захвалио се менаџменту Предузећа зато што су и ове године обезбеђени новогодишњи пакетићи, а својим сарадницима за више него успешну сарадњу током петогодишњег мандата.

Члановима Скупштине обратили су се и гости који су упутили речи хвале и подршке.

Градски секретар за јавни превоз Радован Кремић истакао је да га за ГСП вежу посебне емоције и да га доживљава као другу кућу. Затим се захвалио Синдикату на досадашњем високом нивоу дијалога и сарадње и изразио је уверење да ће тако бити и у будућности, на обострано задовољство и на задовољство свих корисника услуга јавног превоза у Београду.

В.д. директора ЈКП ГСП „Београд“ Зоран Шарац изјавио је да је циљ Града да од ГСП напра-

ви стабилно предузеће са оптималним бројем возила и запослених и захвалио се Синдикату на сарадњи и подршци коју пружају менаџменту Предузећа током доношења одлука у вези са реализацијом тог циља. Резултат је побољшање стандарда и услова рада запослених, што је допринело бољем квалитету рада и квалитету превоза који пружамо нашим суграђанима.

Председник Већа Савеза самосталних синдиката Београда Александар Радојевић нагласио је да је иза нас успешних пет година током којих се урадило много тога, јер је ГСП као квалитетан систем генератор промена у нашем Синдикату.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић рекао је да не сумња да ће на Скупштини бити изабрани најбољи, а да је Синдикат ГСП једна од највећих синдикалних



За Статутарни одбор СССС СО ГСП Београд изабрани су: Ненад Стошић (ОЈ „Централни ремонт“), Милорад Ристановић (СП „Карабурма“), Зоран Момировић (СП „Космај“), Горан Белимов (СП „Земун“) и Милан Борисављевић (ОЈ „ЕГО“).

За Надзорни одбор СССС СО ГСП Београд изабрани су: Наталија Гајдаш (ОЈ „ПиУС“), Добрица Ђорђевић (ОЈ „Инвестиције“) и Зоран Дакић (СП „Централа“).

За председника СССС СО ГСП Београд изабран је Зоран Антић (ОЈ „Корпоративна безбедност“).

Сви горепоменути изабрани су једногласно.

За секретара и благајника синдиката СССС СО ГСП Београд изабран је Ненад Нешић (ОЈ „ПиУС“).

За заменика председника синдиката СССС СО ГСП Београд изабран је Миленко Вишковић (СП „Космај“).

За потпредседника синдиката СССС СО ГСП Београд изабран је Драган Ђуран (СП „Карабурма“).

За техничког секретара синдиката СССС СО ГСП Београд изабран је Драгутин Бојић (СП „Космај“).

За председника Секције жена СССС СО ГСП Београд изабрана је Вања Пуце (ОЈ „Људски ресурси“).

За председника Секције младих СССС СО ГСП Београд изабрана је Александра Нешковић (ОЈ „Финансије“).

За кандидата за место председника СКБ и СЗДСК Србије једногласно је предложен Александар Радојевић.

На првој седници Одбора СССС СО ГСП Београд биће изабрани председници комисија за саобраћај, одржавање, информисање, рекреативни опоравак и многих других.

организација у оквиру СССС. Додао је и да су са њом одувек имали добру сарадњу, а да је оно што је краси решавање проблема путем дијалога. Након обраћања гостију, приступило се гласању, а за новог старог председника СС ГСП Београд једногласно је изабран Зоран Антић. Реизабрани председник се захвалио на указаном поверењу и истакао да ће сви заједно и у новом мандату наставити да раде у интересу ГСП-а и у интересу СС.

У Новој 2025. години, свим запосленима и њиховим породицама, желимо много здравља и успеха на приватном и пословном плану.

Н.Б.

Они су узор свима

Настављамо објављивање похвала које саобраћајно особље ЈКП ГСП „Београд“ свакодневно добија од Београђана. Како је у прошлом броју наших новина речено, многе приче хероја за воланом остале су незабележене, али многе су наши путници с пуно љубави и пажње послали имејлом или их испричали телефоном.

Путница Мирјана Живковић, 11. новембра послала је мејл у коме је похвала за Зорана Вучића, возача на линији 95. Према њеним речима:


„Желела бих да упутим похвале за возача који је данас возио трасом од Новог Београда према Борчи и на станици ЗС Нови Београд био око 15:40 часова. Градски превоз користим свакога дана и ово је била заиста једна од лепших возњи коју сам имала у последње време. Возач је испао и велики човек, јер је на поменутом стајалишту сачекао пар тренутака док сам дотрчала и није ме оставио да киснем и смрзавам се на станици. Сама возња била је без било каквог прејаког кочења и превеликих убрзавања. Желим Вам више оваквих возача и волела бих да моје похвале, уколико је то икако могуће, дођу и до господина који је возио аутобус, јер ми је заиста доказао како се овај посао обавља на најлепши могући начин. Желим Вам све најлепше.“

Мартина Радосављевић је, 20. новембра 2024. године, послала мејл са похвалом за Ненада Трипковића, возача тролејбуса са линије 22. Према њеним речима:

„Возач који вози јутарњи полазак, у 06:52 по реду возње, најбољи је возач у Вашој историји. Молим Вас ако постоји начин да се награди човек. Увек креће на време, у случају квара решава проблем у секунди, а такође помаже и другима. Јутрос је стала једна трола у раскрсници и он је помогао да се уклони. Затим је трчећи отишао по своје возило, како бисмо стигли на време, јер због квара није могао да прође. Свака част човеку, редак случај и изузетак.“

Наша суграђанка Ивана Дамјановић Јачовски је, 28. новембра 2024. године, послала мејл и имала похвалу за Синишу Станојевића, возача аутобуса са линије 77 (гаражни број 3057). Према њеним речима:

„Све похвале за возача који је јутрос са окретнице аутобуса кренуо у 07:22. За последњих неколико месеци, тај возач ме је неколико пута возио на истој линији. Старији је господин, искусан, а возња угодна и нормална, без цимања и наглог кочења.“



Главни и одговорни уредник: Марина Богајчевић
Новинар: Никола Бојић
Лектор: Јелена Тмушић Пиштало
Техничко уређење и дизајн: Милан Петровић
Фотографије: Архива ЈКП.ГСП „Београд”

Издаје:
ЈКП ГСП „Београд”
Кнегинje Љубице 29,
Телефон: 366-4047,
marketing@gsp.co.rs