



ЈКП ГСП „БЕОГРАД”

ДЕЦЕМБАР, 2025.

Срећни новогодишњи и
божићни празници!



Уважене колегинице и колеге,



Новој 2025. години, желим добро здравље, пуно лепих тренутака и прегршт среће и успеха, како на пословном, тако на личном и породичном плану.

Честитам вам новогодишње и божићне празнике и желим да их, у топлини дома са својим најдражима, проведете у добром здрављу и још бољем расположењу.

Срдачно,

Бошко Ражнатовић
председник Надзорног одбора
ЈКП ГСП „Београд“

Крај календарске године уобичајено је време за сакупљање утисака, сагледавање постигнутих резултата и прављење планова за наредну годину.

Како се од нас, као највеће транспортне компаније овога града и не само њега, очекује ништа мање од испуњења највиших стандарда, сигуран сам да за то поседујемо и кадровске и техничко-технолошке, а превасходно вољне капацитете. Јер, где постоји воља, пронађе се и начин и средство.

Стога, уверен сам да ћемо заједно, уз континуирану подршку нашег оснивача, успешно одговорити на све изазове и наставити да пружамо висок квалитет превозне услуге нашим суграђанима и посетиоцима нашега града.

Свим колегиницама и колегама понаособ, као и њиховим најближим у

Године пролазе, али ми не стојимо

За разлику од претходних година, које су биле турбулентне због свих промена у организацији јавног градског превоза у Београду, ова 2025. била је мирнија и стабилнија. Промене и унапређења које је покренуо Оснивач у циљу побољшања јавног превоза и обнове возног парка наставиле су се и током ове године. Реализована је набавка 100 зглобних и 50 соло аутобуса на гасни погон. Трамвајски возни парк је постао богатији и млађи за 13 нових модерних трамваја, што је већи део од укупно уговорених 25 возила, а остатак се очекује у нашем депоу до краја марта 2026. године. Током ове, 2025. године, расписана је и набавка за нових 70 зглобних и 80 соло аутобуса на гасни погон, која ће до краја следеће године додатно побољшати возни парк аутобуског подсистема ГСП-а.

У овој години, посебно смо поносни на проценат реализације планираних полазака, који је знатно побољшан, и у неким месецима је ишао и преко 99% у аутобуском подсистему. Овако добра реализација полазака резултат је тимског рада саобраћајног сектора, сектора за одржавање возила, сектора за набавку и других. Наравно, на овај резултат утицало је и укључење нових возила у саобраћај.

Пошто смо сумирали све урађено и унапређено у овој години, настављамо са плановима за наредну. Ти планови предвиђају даља улагања у електроподсистем током 2026. године. Један од првих корака биће репарација шпанских трамваја КАФ, с обзиром да су достигли већ 15 година рада на нашим улицама. У плану је да се распише и набавка додатних 80 трамваја, како би се заменила времешна чешка и швајцарска возила. Планирамо и обнову тролејбуског возног парка.

За превоз особа са инвалидитетом и школске деце са посебним потребама, као и за линије јавног превоза мањег капацитета, за која



се користе миди и минибус возила, у току је реализација набавке додатних 27 возила. Почетком 2026. године, поновићемо се и са три туристичка аутобуса за превоз наших запослених на рекреативне одморе, као и за све чешће захтеве у ванлинијском саобраћају.

У континуитету ћемо радити и на даљем сређивању објеката, како би наши запослени имали што боље услове за рад. Зараде запослених су расле, ову годину завршавамо са просечном платом возача од око 150 000 динара. Већ у јануару 2026. године очекујемо ново повећање зарада.

На крају ове године, остаје нам да се, задовољни постигнутим резултатима, окренемо реализацији ових планова, што ће допринети порасту квалитета јавног превоза у Београду, повећати задовољство наших корисника, као и задовољство свих запослених у нашем предузећу.

Свима желим много здравља, смеха, радости, успеха и остварење жеља! Нека вам Нова, 2026. година, буде срећна и успешна!

Зоран Шарац,
дипл. инж. саобр.
в.д. директора ЈКП ГСП „Београд“

Поштоване колегинице и колеге,



Желим да вам се искрено захвалим на уложеном труду, професионалности и одговорности које сте свакодневно показивали у обављању својих радних задатака. Иза нас је година пуна изазова, али и година у којој смо, захваљујући вашем раду, остварили значајне резултате у унапређењу функционисања саобраћаја и квалитета услуге коју пружамо нашим суграђанима. Заједничким залагањем успели смо да унапредимо организацију рада, повећамо поузданост јавног превоза и одржимо стабилност система градског превоза. Остварени резултати су директна последица ваше посвећености,

одговорног односа према послу и тимског рада.

У Новој години желим вам добро здравље, личну и породичну срећу, као и пуно успеха у даљем раду. Уверен сам да ћемо успешно, уз међусобно поштовање и заједнички циљ, наставити да унапређујемо наше предузеће и јавни превоз у нашем граду.

Срећна Нова година!

Иван Дишић, дипл.инж.саобр.
извршни директор за саобраћај

Двадесет и четири часа широм отворених очију

Ако јавни градски превоз замислимо као жив организам, онда су његове очи у просторијама Диспечерског центра. Тамо, у просторији пуној монитора, сваког дана у години, од 0-24 часа, двадесет диспечера у четири смене врши организацију, надзор и координацију јавног превоза.

„Наш је задатак да у реалном времену пратимо кретање тролејбуса, трамваја и аутобуса“, истиче Душан Обрадовић, главни диспечер. „У сарадњи са отправницима, учествујемо у отправљању возила, пратимо одступања од реда вожње. Када дође до застоја у саобраћају, било услед саобраћајних удеса, кварова, гужви или блокада, на нама је да што пре контактирамо возаче и организујемо преусмеравање возила, како би последице у саобраћају биле што мање.“

Ипак, како кажу, ниједан дан у Диспечерском центру није исти, јер динамику посла у потпуности диктирају дешавања на терену. Тако и интензитет позива и интервенција варира из дана у дан. Понекад је мирно, а понекад, кад има ванредних догађаја, попут Београдског маратона, телефон не престаје да звони. Због тога је неопходна добра координација и са другим службама: полицијом, комуналним службама, Управљачким центром ЈКП



„Управљање јавним превозом Београд“, као и са Секретаријатом за саобраћај.

„Условe у саобраћају и проточност возила пратимо преко полицијских и Накси камера, али и уз подршку референата саобраћаја, који су нам од непроцењиве помоћи, нарочито у ситуацијама када имамо техничких потешкоћа. Диспечерски центар је комплетно обновљен 2017. године, што нам је омогућило ефикаснији и прецизнији рад, али без обзира на опрему, највећи терет и одговорност увек носи човек“, напомиње колега Обрадовић. Поред свих техничких и организационих изазова, постоје и они људски моменти који дубоко остају упамћени. Сваку ситуацију у којој има повређених или настрадалих доживљавају изузетно тешко. Иако је стрес неминован, обавеза им је да остану прибрани, да размишљају јасно и реагују професионално. Са друге стране, неких момената се радо сећају.

„На наше бројеве телефона јављају се и путници који траже изгубљене ствари, али један позив се посебно издваја. Наиме, пре извесног времена, јавила нам се мајка која је изгубила дете у аутобусу на линији 73 – она је изашла, а дете је наставило пут према Батајници. Уследила је хитна и удружена реакција: ступили смо у контакт са свим возачима на траси, дете је брзо пронађено, а олакшање и срећа те мајке, као и наша, били су неизмерни, са осмехом на лицу“, прича нам диспечер Милорад Грбић.

Тимски рад у њиховом послу је пресудан, јер сложеност система захтева уиграност, поверење и брзу размену информација. Да би неко постао добар диспечер, мора одлично да познаје град и све линије које саобраћају, па се најчешће претходно искуство стиче на радном месту отправника или референта саобраћаја. Колега Мирослав Кнежевић наглашава да је потребно разумети специфичности тролејбуског, трамвајског и аутобуског система, јер сваки има своје карактеристике и могуће проблеме.

„Само онај ко има искуства са свим линијама може постати врстан диспечер, а важно је и да је радник марљив, поуздан и спреман да ради и на најтежим терминусима. У свакодневној смо комуникацији са отправницима, па добро знамо ко се како сналази на терену, а то се јасно одражава и на стање на линијама.“ закључује он.

Иако дуго у овом послу није било жена, данас у колективу од двадесет диспечера раде три колегинице, које равноправно и успешно носе све изазове. Једна од њих, која је у Центар

дошла у јулу ове године, каже да јој је, иако има тридесет година радног стажа у ГСП-у, прелазак са места отправника на нову позицију био велики корак:

„Задовољна сам, мада ми у почетку није било лако, јер сам раније морала да познајем трасе неколико линија, а сада морам да познајем цео Београд. На сву срећу, имала сам добру обуку од колега. Ни сада се не стидим да питам за савет или помоћ, а они су увек ту да помогну“, захвална је Радица Мирковић.

Диспечерски центар је за многе тих и невидљив, али незамењив део градског превоза. Док град расте, расте и њихова одговорност, јер задатак им је јасан – Београд не сме да стане, а путници морају безбедно, удобно и на време да стижу на своја одредишта.

Н.Б.



Тихи ослонац функционисања највећег превозног система у земљи



У свакодневном раду, ЈКП ГСП „Београд“ ослања се на велики број технолошких система који омогућавају да саобраћај, организација, комуникација и оперативне активности функционишу без застоја. Иза свега тога стоји ИТ сектор – са тимом од 27 стручњака који брину о стабилности и сигурности информационих и телекомуникационих система у оквиру Предузећа.

ИТ сектор покрива седам погона ГСП-а на територији Београда и брине о више од 1.500 рачунара, који су у свакодневној употреби запослених. Такође, пружа комплетну техничку подршку корисницима, брзо реагује на проблеме и осигурава да све радне јединице имају поуздане услове за рад – од сервисирања опреме, инсталација и ажурирања, до решавања специфичних техничких изазова.

Поред тога, ИТ сектор је задужен и за одржавање кључних система: серверске

инфраструктуре, имејл сервиса, као и целокупне интернет и мрежне опреме која повезује све делове Предузећа. Захваљујући томе, комуникација и проток информација у ГСП-у остају брзи и стабилни, што је предуслов за ефикасно функционисање.

Значајан сегмент рада овог сектора је и успостављање и одржавање Wi-Fi система у возилима јавног превоза, што доприноси савременијем и квалитетнијем искуству

путника. ИТ сектор је укључен и у рад са ОРАКЛ платформом и другим спољним софтверским системима, који су кључни за планирање, евиденцију и управљање пословним процесима.

У оквиру Сектора функционише и Служба телекомуникационих система, која брине о локалним мрежама, радио и телефонским везама, као и о мобилним уређајима у погонима, што осигурава поуздану комуникацију између свих организационих целина Предузећа.

Будући да од њиховог рада зависи стабилност информационих система који подржавају комплетан градски превоз, сви запослени у овом сектору се максимално залажу да буду ажурни, одговорни и професионални.

ИТ сектор ГСП-а остаје посвећен томе да целокупни систем функционише беспрекорно – и да се неприметно, али поуздано брине о технолошкој подршци Предузећа.

Редакција

Соларна енергија у СП „Космај“



струке користи: финансијске, еколошке и развојне. Очекујемо брз поврат уложених средстава, јер се сваки произведени киловат-час директно одражава на смањење рачуна за електричну енергију“, објашњава извршни ди-

У години која се ближи крају, ЈКП ГСП „Београд“ може да се похвали успешним завршетком једног од најзначајнијих пројеката у области енергетске ефикасности – уградњом соларних панела у Саобраћајном погону „Космај“. Овај подухват, који је кренуо почетком 2025. године, већ сад показује прве резултате: значајно смањење потрошње електричне енергије из мреже, вишеструке уштеде, као и дугорочно смањење трошкова пословања.

Извршни директор за електроподсистеме, Горан Манојловић, указао је да СП „Космај“ спада међу највеће потрошаче електричне енергије у систему ГСП-а, па ће тако пројекат донети вишеструке уштеде и брз поврат инвестиције.

“Уградњом соларних панела начинили смо важан корак ка енергетској независности и рационалнијем пословању. Реч је о инвестицији која доноси више-

ректор Манојловић.

Према прелиминарним анализама, поврат инвестиције очекује се у року од неколико година, захваљујући високој потрошњи објекта и оптималним соларним условима локације Космај. Пројекат је осмишљен тако да максимално искористи расположиве површине – кровове и надстрешнице – без ометања редовног рада Погона.

„Соларни панели, постављени у складу са свим техничким и безбедносним стандардима, повезани су на систем који омогућава праћење производње у реалном времену. Тиме је ГСП међу првим јавним предузећима у Србији које је увело овакав вид активног енергетског менаџмента“, са поносом истиче извршни директор.

Овај пројекат показатељ је да и велика јавна предузећа могу и треба да буду покретачи енергетске транзиције. Након успешно завршеног пројекта, планира се ширење соларних капацитета и на друге погоне, као и увођење система за складиштење енергије и паметно управљање потрошњом.

„Ми као систем јавног превоза имамо обавезу да предводимо промене које значе бољу и одрживију будућност. Пројекат на Космају показује да јавни сектор може бити пример одговорног и модерног приступа управљању енергијом, а ово је тек почетак. Наш циљ је да у наредним годинама повећамо удео сопствене производње електричне енергије и



тиме додатно растеретимо буџет, али и допринесемо чистијем окружењу за све грађане Београда“, поручује извршни директор Горан Манојловић.

Нема сумње да је 2025. година – година енергетске трансформације ГСП-а. Пројекат у Погону Космај симболизује ново поглавље у раду Предузећа: одговорно, одрживо и у складу са савременим трендовима. Са сунцем као савезником, ГСП улази у нову годину спреман за још боље резултате – уз поруку да одрживост и ефикасност иду руку под руку.

Редакција

Бројне међународне студије и искуства привреде потврђују бенефите соларних система:

- Смањење трошкова електричне енергије — свака јединица енергије произведена из соларних панела смањује потребу за куповином са мреже.
- Заштита од раста цена струје — соларна енергија доноси стабилност у трошковима.
- Брз поврат улагања (РОИ) — за велике системе, поврат се често остварује у року од 3 до 5 година.
- Еколошки ефекат и друштвена одговорност — сваки киловат-час произведен из сунца смањује емисију CO₂ и доприноси борби против климатских промена.



Январь 1						
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Февраль 2						
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Май 5						
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Июнь 6						
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Сентябрь 9						
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Октябрь 10						
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Март							3
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД	
						1	
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23/30	24/31	25	26	27	28	29	

Апрел							4
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30				

Июл							7
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

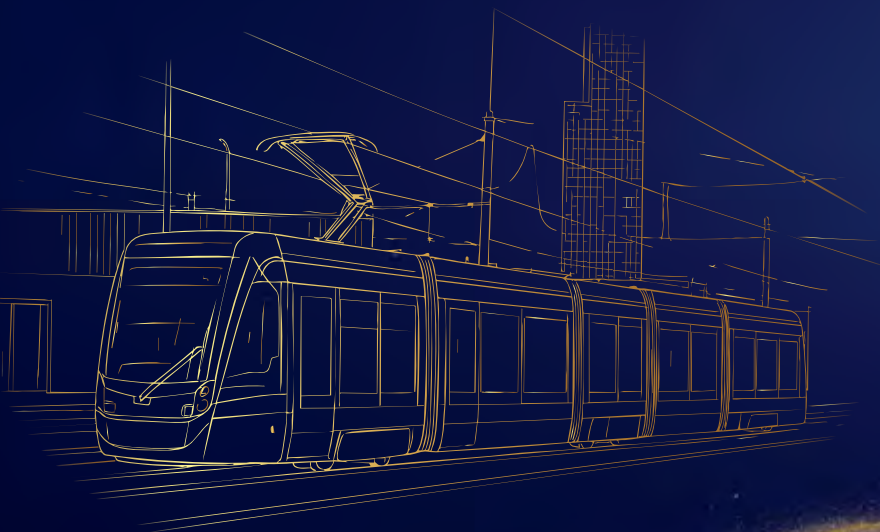
Август							8
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД	
					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24/31	25	26	27	28	29	30	

Ноямбар							11
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД	
						1	
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23/30	24	25	26	27	28	29	

Декембар							12
ПОН	УТО	СРЕ	ЧЕТ	ПЕТ	СУБ	НЕД	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				

Срећни празници

Срећне новогодишње и божићне празнике и успешну
2026. годину жели вам ЈКП ЈСП „Београд“



ЈСП
БЕОГРАД

Покренута иницијатива за решавање компресије коефицијената



Скуп поводом доношења Иницијативе за хитно решавање проблема компресије коефицијената у комуналној делатности града Београда одржан је 5. новембра у МТС дворани, уз присуство репрезентативних синдиката и директора финансијских и правних сектора комуналних предузећа. У својству гостију присутни су били Горан Медаковић из кабинета градоначелника, Војкан Томић, секретар министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, а из ЈКП ГСП „Београд“ Ивана Павић, извршни директор за финансијске послове, као и Данијела Максимовић, извршни ди-

ректор за правне послове.

Председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Србије и председник Синдиката комуналаца Београда, Александар Радојевић, у свом обраћању, подсетио је на хронологију дешавања која су резултирала компресијом коефицијената. Почетак проблема датира од 27. октобра 2014. године када је ступио на снагу Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава. Невоља је у томе што закон није направио разлику између јавних предузећа која

су потпуно на буџету и комуналних која највећи део својих прихода остварују на тржишту. Од 2016. године, буџет Републике Србије појединим секторима омогућава повећање зарада, али не и запосленима у комуналном сектору, јер је то зауставио Међународни монетарни фонд. То је довело до преговора са Владом Републике Србије којима се дошло до ад хок решења, тзв. солидарне помоћи. Закон о престанку Закона о привременом уређивању основице ступио је на снагу у децембру 2019. године, али је њиме одлучено да ће се основица, односно вредност радног часа, бода и основне зараде за обрачун и исплату плата, односно зарада код корисника јавних средстава **примењивати у висини која је утврђена у складу са законом у тренутку ступања на снагу овог закона.**

Неопходно је било да се реагује, јер је претио да настане проблем који би потпуно урушио комуналну

делатност. Запослени са различитим коефицијентима, који обављају послове различите сложености примали би исту зараду, односно, сви би, због компресије коефицијената, у неком тренутку примали минималну зараду. Због тога је дошло до нових преговора са Владом који су резултирали Посебним колективним уговором из 2022. године, у коме је дефинисан члан 8 у коме се јасно каже да **производ најмањег коефицијента код Послодавца и вредности радног часа без пореза и доприноса код Послодавца не може бити мањи од минималне цене рада** по радном часу без пореза и доприноса утврђеног одлуком Социјално-економског савета Републике Србије или одлуком Владе Републике Србије. Међутим, данас Влада Републике Србије предлаже повећање минималне цене рада од октобра за 9,4%, а од јануара за 10,1%, што кумулативно износи 20,45%, док се за остале зараде



најављује повећање до 5,1%. Несразмера у те две зараде води нас у катастрофу.

Горан Медаковић из кабинета градоначелника изјавио је да разуме проблематику и истакао значај комуналних предузећа за нормално функционисање Београда. Такође је најавио спремност Града да заједно са синдикатима преговара са Владом Републике Србије како би се што пре дошло до решења проблема.

Војкан Томић, секретар министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре истакао је да министарство подржава иницијативу и да је, одлуком Владе републике Србије, 26. септембра ове године формирана Комисија за предлагање мера и дефинисање смерница у циљу развоја комуналних предузећа, која би требало да пружи одговоре на питања која тиште запослене у комуналној делатности. Препозната су три стратешка циља: решавање кадровских капацитета, финансијских капацитета и улагања у комуналну инфраструктуру.

Након обраћања гостију, реч је добио Зоран Антић, председник Самосталног синдиката ГСП „Београд“ и потпредседник Синдиката комуналаца Београда (СКБ) који је прочитао текст Иницијативе којом синдикати као социјално одговоран партнер града Београда од послодаваца захтевају покретање аргументованог и чињенично утемељеног социјалног дијалога ради усаглашавања модела обрачуна зарада који ће:

1. Обезбедити правичан однос вредности рада према сложености послова,
2. Умањити и постепено елими-

нисати постојећу компресију коефицијената,

3. Бити јединствено примењив у свим комуналним предузећима којима је оснивач Град Београд.

На крају се, од стране председника синдикалних организација, приступило гласању и потписивању текста Иницијативе, чиме је отпочет заједнички процес ка изналажењу одрживог решења за поменути проблем. Представници синдикалних организација уверени су да ће социјални дијалог са Владом Републике Србије и управом Града Београда резултирати решењима која ће обезбедити стабилан развој комуналног система од ког зависи квалитет живота свих грађана.

С вером да ће предузета иницијатива донети бољитак свим нашим запосленима, желимо да ову годину приведемо крају у атмосфери подршке и међусобног уважавања. У име Самосталног синдиката ГСП „Београд“, свим запосленима и њиховим породицама желимо срећне предстојеће празнике, Божић и Нову годину, добро здравље и много радости и успеха.

**Самостални синдикат
ГСП „Београд“**

Године лете, време пролази, успомене остају

Квалитет путовања се мерио и мери се пријатељствима, дружењима која су симбол једне велике „фамилије“. За нама остају пређени километри, слике и успомене које нас повезују.

Током 2025. године, у којој смо славили четрдесети рођендан Актива, обишли смо...

Октобар 2025. године – организовали смо јесење путовање (24.10-26.10.2025. године) и обишли Пирот, Стару планину, видиковац Козји камен и Ниш.

Новембар 2025. године – организовали смо додатно рођенданско путовање у Истанбул (7.11-11.11.2025. године).

У току су припреме за наредну годину. Поред пролећног и јесењег путовања у припреми је и једно бонус путовање.

Годину завршавамо новогодишњим дружењем у ресторану Гранд ада, а поводом предстојећих празника, свим члановима, запосленима и њиховим породицама желимо добро здравље, срећу и успешно остварење животних и радних планова у Новој, 2026. години.

И надаље желимо да будемо у сталном контакту са својим члановима, да по њиховим сугестијама уводимо иновације које би побољшале рад Актива и увећале чланство.

Нове идеје и предлози су нам од великог значаја, јер нам је опредељење да заједно унапређујемо и обликујемо нашу организацију.

Поново подсећамо будуће путнике да се на време учлане у Актив жена, с обзиром на то да је услов за путовање најмање 3 месеца чланства у Активу пре пута.

Заинтересовани се могу јавити на телефоне: 064-880-2173 - Зорица; 011-366-4010 - Весна.

Зорица Станков
председник Актива жена
ЈКП ГСП
„Београд“



Тиши, удобнији и модернији превоз

Од 29. јула ове године, трамваји купљени од турске фирме „Бозанкаја“ налазе се на улицама престонице. После пет месеци, одлучили смо да питамо Београђане, како они оцењују ове трамваје и какво им је мишљење о изгледу, комфору и квалитету вожње.

Наша суграђанка Алиса Тошић желела је да подели свој став са нама: „Нови трамвај је много леп и драго ми је што имам прилику да се возим њиме. Добро је и што је нископодан, то много значи нама старијим људима.“

Суграђанин Иван, професор универзитета у пензији, није крио одушевљење: „Нови трамваји су фантастични. Пространи су, а вожња у њима је културна, удобна и безбедна.“



Наишли смо и на двоје туриста из Грчке, Ану и Јаниса, који су хтели да нам пренесу своје импресије: „Ово нам је други пут да смо у Београду. Први пут смо били 2024. године и



тада су нам се баш допали стари, зелени и жути трамваји. Сада се први пут возимо плавим трамвајима који су предивни, а и новогодишња декорација је незаборавна. Такође, захвални смо и градској власти, што, као ни остали грађани, не морамо да плаћамо карте за превоз.“

Милош Јанковић, суграђанин, изнео је своје опште утиске: „Трамваји изгледају модерно и много су тиши него стари модели. Вожња је угоднија, посебно на дужим релацијама. Ако се настави улагање у нова возила и одржавање, ово је сигурно велики корак напред за јавни превоз.“



Нема сумње да су оцене Београђана о новим трамвајима више него позитивне. А свакако очекујемо да се унапређења и улагања у јавни градски превоз наставе.

Н.Б.

Они су узор свима

Настављамо објављивање похвала које саобраћајно особље ЈКП ГСП „Београд“ свакодневно добија од Београђана. Како је у прошлом броју наших новина речено, многе приче хероја за воланом остале су незабележене, али многе су наши путници с пуно љубави и пажње послали имејлом или их испричали телефоном.

Путник Игор Лукач, 27. новембра 2025. године послао је мејл у коме је похвала за Дејана Вагића, возача на линији 74. Према његовим речима:

„Велика похвала за возача, који је данас око 16.45 часова био на станици Стојана Аралице у правцу Миријева. И поред огромних застоја тог дана, успешно је обавио вожњу на начин да гужву нисмо ни осетили. Капа доле.“

Наш суграђанин Драгиша Николић, 2. децембра 2025. године послао је мејл и имао похвалу за Владимира Милорадовића, возача аутобуса са линије 95. Према његовим речима:

„Поштовани, Желим да Вам пренесем похвале за поступак и људску захвалност за Вашег возача аутобуса, који је након завршетка смене пронашао у свом аутобусу мој изгубљени новчаник, а затим се снашао да ме пронађе на Инстаграму и пошаље поруку. Новчаник са документима сам одмах преузео и лично исказао захвалност господину Милорадовићу. Овакав гест заслужује све похвале и враћа веру у доброту људи. Срдачно.“

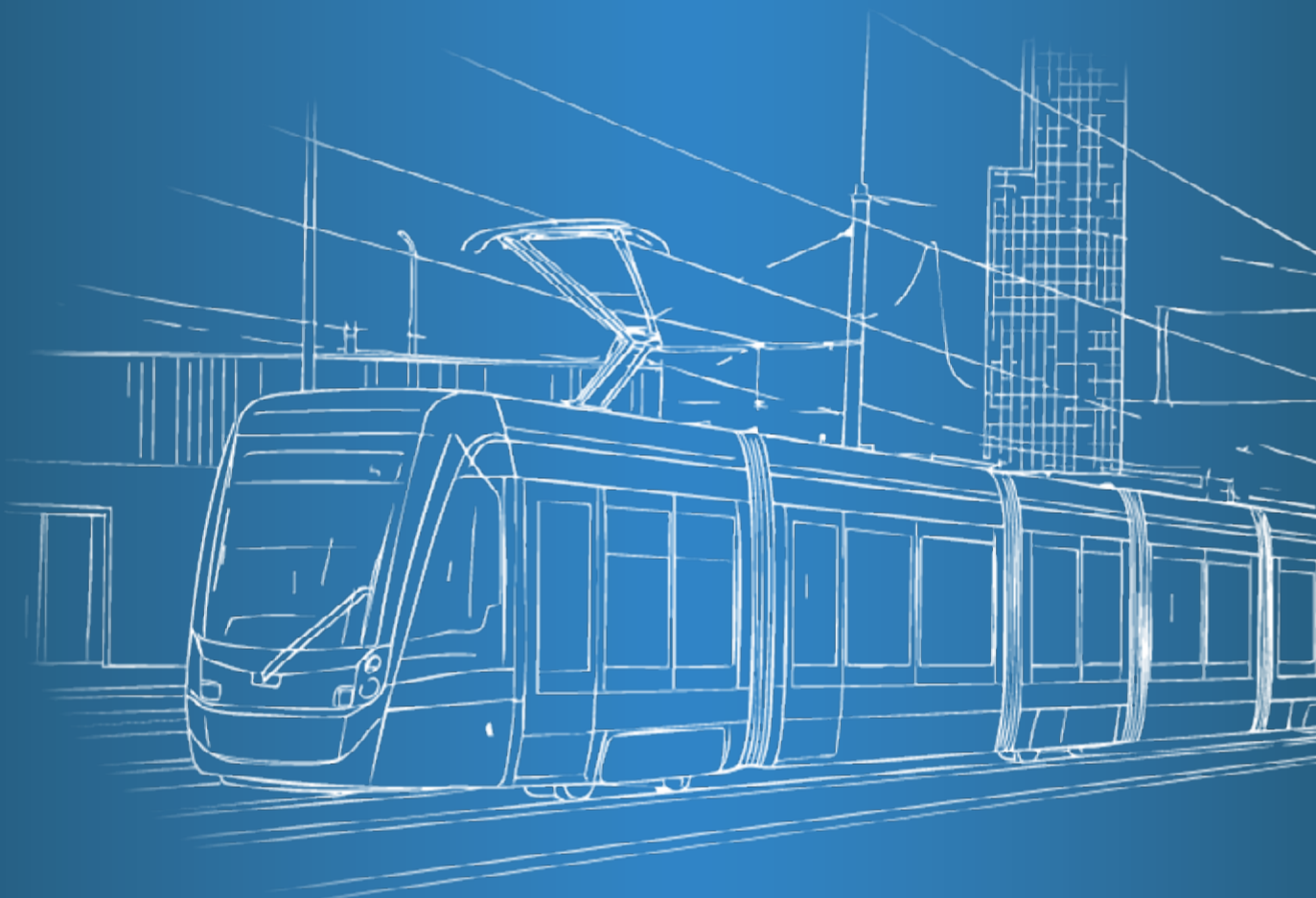


Наша суграђанка Сања Бига је, 10. децембра 2025. године, послала мејл и имала похвалу за Владимира Станојевића, возача аутобуса са линије 35 (гаражни број 3543). Према њеним речима:

„Поштовани, желим да похвалим возача аутобуса на линији која саобраћа од гробља Лешће до Новог Београда. Јутрос у 07.00 часова на правцу ка Новом Београду, је брзом реакцијом спречио ескалацију сукоба младића који је психички болесник агресивног вербалног стања и тврдоглавог старијег господина који је упорно настављао свађу. Седела сам на предњем седишту, те била очевидац сукоба. Возач изузетно љубазан и културан. Свака част! Поздрав за истог.“

Јелена Јанковић је, 6. децембра 2025. године, послала мејл са похвалом за Веселина Гаврића, возача аутобуса на линији 31 (гаражни број 3665). Према њеним речима:

„Пошто стално идем у исто време радним данима и видим да је увек исти возач који ме вози, желим да га похвалим. Увек је смирен, лагано кочи, сачека путнике, не креће нагло... У питању је линија 31 у време око 11.00 часова у Устаничкој улици.“





Главни и одговорни уредник: Марина Богајчевић

Новинар: Никола Бојић

Лектор: Јелена Тмушић Пиштало

Техничко уређење и дизајн: Милан Петровић

Фотографије: Архива ЈКП ГСП „Београд”

Издаје:

ЈКП ГСП „Београд”
Кнегиње Љубице 29,
Телефон: 366-4047
marketing@gsp.co.rs